

Z H F P E W B Z **R** E S P E K T N U Q K G  
K S E L B S T B **E** S T I M M U N G K L R  
H Z F U Z S A C **H** L I C H K E I T Y Q K  
K P Z A C H T S **A** M K E I T Y K W N R G  
U S Q F I N D I **V** I D U A L I T Ä T M K  
Z U B Q P W R W **E** R T S C H Ä T Z U N G  
G L E I C H B E **R** E C H T I G U N G T Y  
N X Y Z W Ü R D **E** H G K P R G K U Y K R  
I N T E G R A T **I** O N W U Q N W Q W Y N  
K Y N E Z Y R I **N** K L U S I O N K X Q W

Gemeinsam Teilhabe gestalten.



# Unser Leitbild

## Woher wir kommen.

Der RehaVerein für soziale Psychiatrie Donau-Alb e. V. ist im Zuge der Psychiatriereformbewegung im Jahr 1980 von Mitarbeiter\*innen psychiatrischer Einrichtungen als Mitarbeiter\*innenverein gegründet worden. Seither haben wir die Sozial- und Gemeindepsychiatrie in unserer Region maßgeblich mitgestaltet und geprägt. Wir sind uns unserer wertebasierten Wurzeln bewusst und blicken auf eine mehr als 40-jährige Geschichte und Erfahrung zurück.

Wir orientieren uns an der UN-Behindertenrechtskonvention und dem Bundesteilhabegesetz und richten unsere Leistungsangebote kontinuierlich danach aus. Der RehaVerein ist Träger verschiedener sozialpsychiatrischer und sozialintegrativer Dienste und Einrichtungen in Ulm, Heidenheim und dem Alb-Donau-Kreis. Wir bieten psychisch erkrankten sowie geistig und körperlich behinderten Menschen differenzierte Angebote an Leistungen der sozialen, beruflichen und medizinischen Rehabilitation. Zudem erhalten traumatisierte Flüchtlinge und Akuttraumatisierte psychotherapeutische Behandlung.

## Welche Werte wir vertreten:

- Wir achten die Würde und die unveräußerlichen Rechte unserer Klient\*innen
- Wir pflegen einen wertschätzenden und gleichberechtigten Umgang, der von gegenseitiger Achtsamkeit geprägt ist
- Wir wahren die Autonomie unserer Klient\*innen und unterstützen sie bei der Entwicklung eines selbstbestimmten Lebens sowie der Überwindung von Teilhabeeinschränkungen
- Wir legen Wert auf einen von Respekt, Sachlichkeit und fachlichem Dialog geprägten Umgang zwischen Mitarbeiter\*innen und Leitungsverantwortlichen

## Wozu wir uns in unserer Arbeit verpflichten:

- Wir leisten Arbeit von hoher fachlicher Qualität und bieten passgenaue Unterstützungsangebote basierend auf den Bedürfnissen und Ressourcen unserer Klient\*innen
- Wir fördern die Integration und Inklusion unserer Klient\*innen im Gemeinwesen und achten auf eine angemessene Anbindung der Klient\*innen an die lokale Infrastruktur
- Wir sind in regionalen und überregionalen Netzwerken aktiv, um die Lebenssituation und die Wahrnehmbarkeit unserer Klient\*innen zu verbessern
- Wir stellen sicher, dass die uns zur Verfügung stehenden Mittel unmittelbar in die Arbeit mit unseren Klient\*innen fließen
- Wir machen unsere Arbeit transparent und gesellschaftlich sichtbar
- Wir reflektieren und überprüfen unsere Prozesse und Abläufe durch ein systematisches Qualitätsmanagement

## Wie wir uns den Aufgaben und Herausforderungen stellen:

- Wir legen großen Wert auf einen verantwortungsbewussten Umgang mit Ressourcen und richten unser Handeln daran aus
- Um unsere Ziele zu erreichen, investieren wir in qualifizierte und erfahrene Mitarbeiter\*innen, die in multiprofessionellen Teams arbeiten. Systematische Personalentwicklung, Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie breitgefächerte Aus- und Weiterbildungsangebote sind dabei wesentliche Steuerungsinstrumente
- Der RehaVerein wird auch weiterhin seine Angebote dezentral und gemeinwesenorientiert erbringen. Darauf richten wir unsere strategische Planung und unser operatives Handeln aus
- Wir handeln vorausschauend, um zukunftsfähige Strategien zu planen, zu entwickeln und umzusetzen. Die Entwicklung unseres Unternehmens stellt eine gemeinsame Verantwortung von Mitgliedern, Leitungsverantwortlichen und Mitarbeiter\*innen dar
- Wir geben Neuerungen Raum und schaffen damit die Voraussetzung für Stabilität und eine nachhaltige Entwicklung im Sinne unserer Werte

# Gemeinsam für mehr Teilhabe.

